

CASEMET

Strong as steel.

Vastuullisuusraportti 2025





Sisällys

| | |
|----------------------------------|----|
| Kohti kestäväää kehitystä | 3 |
| Raportointi | 4 |
| Vastuullisuus | 5 |
| Vastuullisuustyön johtaminen | 6 |
| Kestävän kehityksen käytäntöjä | 7 |
| Ympäristövastuu | 8 |
| Hillijalanjäkilaskelma | 9 |
| Kiertotalous | 10 |
| Sosiaalinen vastuu | 11 |
| Yhteenveto Caseway-kehityksestä | 12 |
| Työturvallisuus | 12 |
| Hallinto ja taloudellinen vastuu | 13 |
| Lopuksi | 14 |
| VSME Raportointikehys | 15 |



Kohti kestäväää kehitystä

“Our biggest challenge in this new century is to take an idea that seems abstract – sustainable development – and turn it into a reality for all the world’s people.”

- Kofi Annan, YK:n entinen pääsihteeri

Casemetillä haluamme jättää maailmaan jäljen, joka edistää turvallista, kestäväää ja hyvinvoivaa tulevaisuutta. Olemme asettaneet tämän tavoitteen yhdessä koko henkilöstömme kanssa, ja sitoudumme konkreettisiin tekoihin, jotka tukevat ympäristövastuuta, sosiaalista vastuuta ja hyvää hallintotapaa.

Julkaisimme ensimmäisen vastuullisuusraporttimme vuodelta 2024. Vuoden 2025 raportti kuvaa, miten olemme edistyneet vastuullisuustyössämme ja mitä uusia käytäntöjä ja toimintamalleja olemme ottaneet käyttöön. Raportti tarjoaa sidosryhmille selkeän kuvan siitä, miten kehitämme toimintaamme kohti pitkäjänteisiä vastuullisuustavoitteita.

Vuoden 2025 aikana otimme merkittäviä askelia eteenpäin, sitouduimme SBTi -aloitteeseen ja asetimme tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jatkoimme ja kehitimme hiilijalanjälkilaskentaamme, laadimme ja otimme käyttöön toimittajien eettiset ohjeet ja saimme ISO 45001-sertifikaatit sekä Mikkelin että Pärnun tehtaille.

Casemet Group Oy on suomalainen perheyritys, joka valmistaa korkealaatuisia teräskotelo- ja ohutlevyratkaisuja. Konserniin kuuluvat Casemet Oy ja Casemet OÜ. Tuotantolaitoksemme Suomessa ja Virossa palvelevat asiakkaita maailmanlaajuisesti. Panostamme automaatioon, robotiikkaan ja jatkuvaan parantamiseen, joita ohjaavat arvomme: kumppanuus, erinomaisuus ja kasvu. Haluamme jatkaa kehitystä yhdessä sidosryhmiemme kanssa – kohti entistä vastuullisempaa ja kestävämpää tulevaisuutta.





Raportointi

Casemet julkaisi ensimmäisen vastuullisuusraporttinsa vuodelta 2024. Vuoden 2025 raportissa olemme laajentaneet raportointia ja täydentäneet sisältöä Euroopan vapaaehtoisen VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) perus- ja laajennetun moduulien sisältöä noudattaen. Näin varmistamme, että raporttimme vastaa entistä paremmin ajankohtaisiin vastuullisuusraportoinnin vaatimuksiin ja sidosryhmiemme odotuksiin. Raportointi tehdään koko konsernin tasolla.

Casemet Group

Y-tunnus 3489498-9

Yhtiömuoto: Osakeyhtiö

Sijainti: Insinöörinkatu 1, 50100 Mikkeli, Suomi

Casemet Oy

Y-tunnus 2737608-3

Yhtiömuoto: Osakeyhtiö

Sijainti: Insinöörinkatu 1, 50100 Mikkeli, Suomi

Casemet Oü

y-tunnus: EE102059357

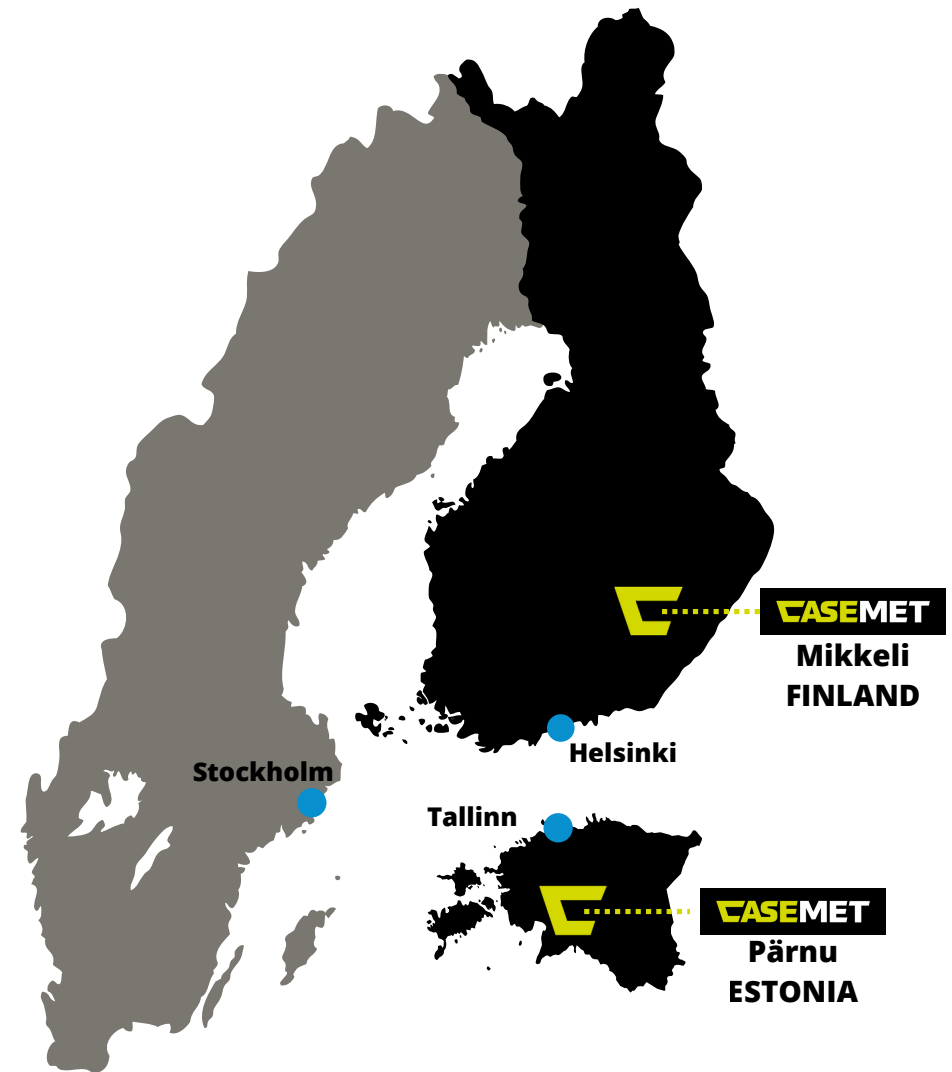
Yhtiömuoto: Osakeyhtiö

Sijainti: Turba tn 19, 80010 Pärnu, Viro

2 Tehdasta

>200 Ihmistä

57 NPS



Sertifikaatit, myöntävä taho SGS Fimko Oy

Vastuullisuus

Casemetin vastuullisuustyö perustuu kokonaisvaltaiseen lähestymistapaan, jossa ympäristövastuu, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallintotapa kytkeytyvät osaksi päivittäistä toimintaa ja strategista johtamista. Olemme valinneet viisi YK:n kestävän kehityksen tavoitetta ohjaamaan toimintaamme kohti kestävämpää tulevaisuutta



Tavoite 3 (Terveys ja hyvinvointi) ilmentää sitoutumistamme tuotteidemme turvallisuuteen ja työntekijöidemme terveyteen ja hyvinvointiin niin työpaikalla kuin vapaa-ajalla.



Tavoite 5 (Sukupuolten välinen tasa-arvo) heijastaa pyrkimystämme edistää tasa-arvoa työympäristössä ja päätöksenteossa.



Tavoite 8 (Kunnollinen työ ja taloudellinen kasvu) kuvaa sitoutumistamme luomaan oikeudenmukaisia työpaikkoja ja edistämään kestävää talouskasvua.



Tavoite 9 (Teollisuus, innovaatiot ja infrastruktuuri) ohjaa panostuksiamme innovaatioihin ja kestäviin ratkaisuihin tuotteissamme ja tuotantoprosesseissamme.



Tavoite 12 (Vastuullinen kuluttaminen ja tuotanto) ohjaa meitä kohti kestävää tuotantoa vähentämällä jätettä ja tehostamalla resurssien käyttöä.

Nämä valinnat osoittavat sitoutumisemme kestävään kehitykseen ja YK:n Agenda 2030 -tavoitteiden toteuttamiseen liiketoiminnassamme.

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/>

The content of this publication has not been approved by the United Nations and does not reflect the views of the United Nations or its officials or Member States.

Vastuullisuustyön johtaminen

Vastuullisuustyön johtaminen on integroitu osaksi hallituksen vahvistamaa strategiaa, ja ESG-näkökulmat huomioidaan kaikessa päätöksenteossa. Seuraamme vastuullisuustavoitteiden toteutumista johtoryhmässä ja varmistamme, että vastuullisuustyö etenee yhdessä liiketoiminnan kehittämisen kanssa. Arvomme, kumppanuus, erinomaisuus ja kasvu, ohjaavat toimintaamme sekä vahvistavat asiakasyhteistyötä ja työyhteisön hyvinvointia.

Kestävyystavoitteiden edistämistä tukevat sertifioidut johtamisjärjestelmät ISO 9001, ISO 14001 ja uutena vuonna 2025 saatu ISO 45001 sekä vuosittainen hiilijalanjälkilaskenta. Tämän lisäksi toteutamme järjestelmällistä riskienhallintaa, jonka avulla tunnistamme ja ehkäisemme toimintaan, henkilöstöön, ympäristöön ja toimitusketjuun kohdistuvia riskejä.

Yritys on ottanut käyttöön EcoVadis-vastuullisuusarvioinnin varmistaa vastuullisuuskäytäntöjensä läpinäkyvyyden ja jatkuvan kehittämisen. Riippumattoman kolmannen osapuolen suorittama arviointi tukee yrityksen vastuullisuustyötä tarjoamalla vertailukelpoista tietoa sekä konkreettisia kehitysehdotuksia. EcoVadiksen tuloksia hyödynnetään vastuullisuustavoitteiden asettamisessa ja toimenpiteiden priorisoinnissa.

Avoin viestintä ja turvalliset palautekanavat, kuten whistleblow-kanava, varmistavat eettisten toimintatapojen toteutumisen koko organisaatiossa. Vastuullisuustyömme rakentuu henkilöstön aktiiviselle osallistumiselle, jatkuvalla parantamisella ja yhteistyöllä sidosryhmiemme kanssa.



Kestävän kehityksen käytäntöjä

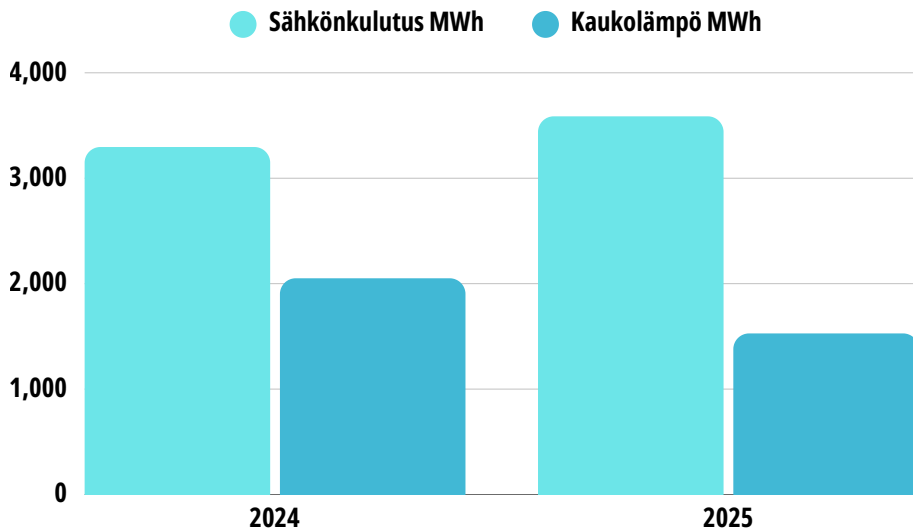
| Kestävyyssaihe | Onko organisaatiolla kestävän kehityksen käytäntöjä, toimia tai aloitteita, jotka käsittelevät mitään seuraavista kestävän kehityksen aiheista? (Kyllä/Ei) | Ovatko ne julkisesti saatavilla? (Kyllä ✓ / Ei) | Sisältävätkö ne tavoitteita? (Kyllä ✓ / Ei) |
|--------------------------|---|---|--|
| Ilmastonmuutos | Olemme sitoutuneet SBTi tavoitteisiin ja asettaneet pitkän tähtäimen tavoitteet vuodelle 2031. | ✓ Kyllä, SBTi sivustolla | ✓ Kyllä, Scope 1 ja 2 -50% -<2031 |
| Kiertotalous | Pyrimme minimoimaan materiaalihukan ja tehostamaan raaka-aineiden käyttöä koko tuotantoketjussamme. Suunnittelemme tuotteemme ja tuotantomme niin, että materiaali päätyy mahdollisimman tehokkaasti hyötykäyttöön, ja kaikki jäljelle jäävä hukkamateriaali kierrätetään asianmukaisesti uusiokäyttöön. Uusilla tuotantokoneilla tehostamme raaka-aineiden käyttöä ja näin ollen vähennämme jätteenmäärää. | Ei | ✓ Kyllä, materiaalihukkaan kpi mittaristossa tavoitteet. |
| Oma työvoima | Code of Conduct kattaa oman työvoimaan ja tekemiseen liittyvät kysymykset eettisistä periaatteista, ESG tavoitteista sekä tuoteturvallisuudesta. Code of conduct koulutetaan kaikille Casemetin työntekijöille. | ✓ Kyllä | Ei |
| Arvoketjun työntekijät | Supplier code of Conduct kattaa aihealueet Arvoketjun työntekijät, lakien ja säännösten noudattamisen, reilun kilpailun, avoimen viestinnän, ihmisoikeudet, Ilmastovastuun, Me valtuutamme kaikki uudet toimittajat allekirjoittamaan SCoC ja tällä hetkellä tämä kattaa ostovolymista 80% ja vuoden 2026 tavoitteena on kattaa 90%. | Ei | Ei |
| Liiketoiminnan käytännöt | Panostamme vastuulliseen toimintaan, kestävään kasvuun sekä toimimme eettisten periaatteiden mukaisesti. | ✓ Kyllä, vastuullisuusraportti | Ei |



Tavoitteet 9 ja 12 Ympäristövastuu

Casemet valmistaa laadukkaita tuotteita vastuullisesti, ottaen huomioon ympäristön, yhteisöt ja eettiset periaatteet. Osana ympäristötavoitteitamme seuraamme sähköenergian sekä kaukolämmön kulutusta ja teemme tulosten perusteella toimenpiteitä. Viime vuosina olemme tehostaneet energiankäyttöämme investoimalla nykyaikaisiin tuotantokoneisiin, ja investointipäätöksiin on vaikuttanut koneiden energiatehokkuus.

Vuoden 2025 aikana olemme investoineet Mikkelin tehtaan kiinteistöautomaation modernisointiin. Uusi kiinteistöautomaatio mahdollistaa energiankulutuksen optimoinnin ja energiatehokkaan lämpötilansäädön. Uudistusten ansiosta voimme seurata tarkemmin kaukolämmön ja veden kulutusta, sekä puuttua välittömästi poikkeaviin kulutuksiin.



Kuvio 1: Casemet-konsernin energiankäytön muutos vuoteen 2024 verrattuna. Sähkönkulutuksen nousu selittyy liikevaihdon kasvulla, joka on lisännyt tuotannon ja operatiivisen toiminnan laajuutta sekä energiantarvetta. Vertailulukku = 1.

Lämmön- ja energiankulutuksen hallinta

Kaukolämmönkulutuksen seurantaan on lisätty uusia mittareita, mikä parantaa kokonaiskuvaa tehtaiden energiankäytöstä. Kiinteistöautomaation lisäysten ansiosta olemme havainneet, että viikonloppuisin ja öisin ilmanvaihdon pienentäminen on mahdollista ilman vaikutuksia tuotantoon tai sisäilman laatuun, mutta tuo merkittäviä säästöjä energiankulutukseen.

Vedenkulutuksen seuranta

Tehtaille on lisätty vedenmittauspisteitä, joiden avulla vedenkulutuksesta saadaan aiempaa tarkempaa ja luotettavampaa dataa. Tarkempi seuranta mahdollistaa veden kulutuksen tehostamisen maalausprosessissa ja nopean reagoinnin mahdollisiin poikkeamiin

Vedenkulutus 2024, 4339 m³



Vedenkulutus 2025, 2763 m³



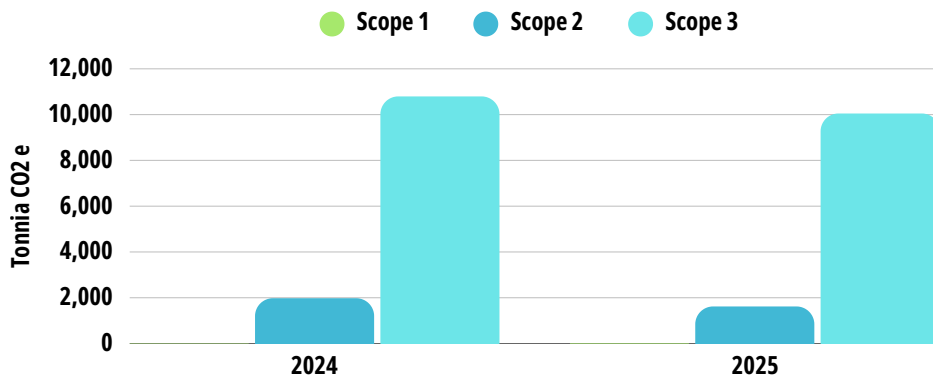
Kuvio 2: Casemet-konsernin vedenkulutus vuosina 2025 ja 2024.

Näiden toimenpiteiden avulla pystymme seuraamaan kulutusta entistä tarkemmin, tunnistamaan kehityskohteet nopeasti ja tekemään tavoitteellisia toimenpiteitä ympäristövaikutusten pienentämiseksi.

Hiilijalanjälkilaskelma

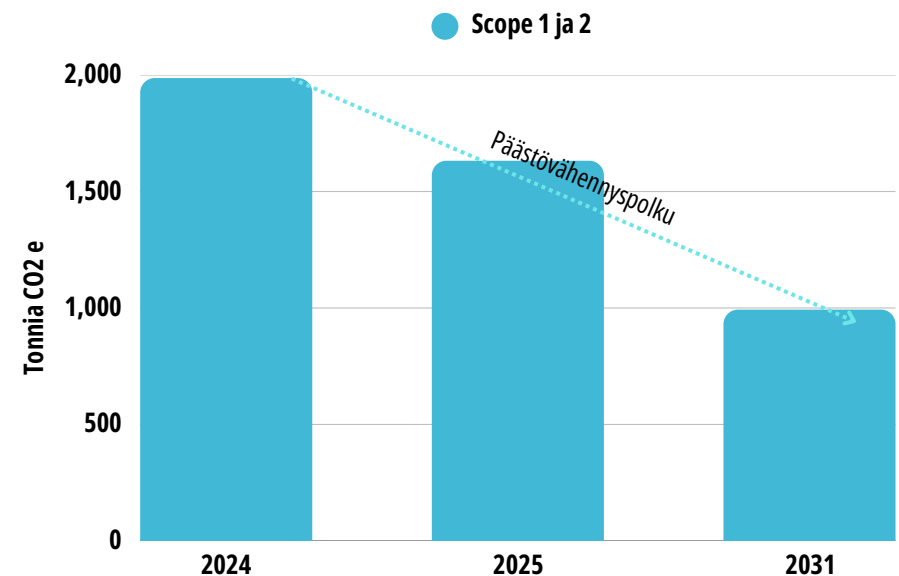
Olemme mitanneet vuosittain toimintamme ja tuotteidemme hiilijalanjälkeä vuodesta 2022 alkaen. Laskenta perustuu GHG-protokollaan ja kattaa kaikki päästöluokat Scope 1:stä Scope 3:een. Tämä antaa kokonaiskuvan toimintamme aiheuttamista päästöistä ja tukee tavoitteellisia toimenpiteitä niiden vähentämiseksi. Hiilijalanjälkitietoa hyödynnetään päätöksenteossa sekä asiakastyössä esimerkiksi materiaali- ja rakenneratkaisuja suunniteltaessa.

Osana Scope 3 -päästöjä huomioimme myös liikematkustamisesta aiheutuvat päästöt. Toimintamme Suomessa ja Virossa sekä asiakaskuntamme Skandinaviassa ja Baltiassa edellyttävät jonkin verran matkustamista, mutta vähennämme sitä suosimalla etäpalavereita aina kun se on mahdollista. Lisäksi kannustamme työntekijöitämme kestäviin liikkumisratkaisuihin. Esimerkiksi vuosittainen "pyöräile töihin" -teemapäivä on lisännyt työmatkapyöräilyä ja tukenut työmatkaliikenteen päästöjen vähentämistä.



Kuvio 3: CO2 päästöt vuosittain, Casemet-konserni.

Vuonna 2025 asetimme SBTi-tavoitteet, vertailuvuosi 2024 ja tavoitevuosi 2031, sitouduimme vähentämään Scope 1- ja Scope 2 -päästöjä 50 %. Tavoitteisiin pyritään muun muassa uusiutuvan energian käytöllä, kiinteistöjen energiatehokkuuden parantamisella ja investoimalla moderniin, energiatehokkaaseen tuotantoteknologiaan. Hiilijalanjälkilaskentaa tarkennetaan vuosittain, ja jatkossa keskitymme entistä tarkemmin tuotekohtaisen päästödatan tuottamiseen asiakkaillemme.



Kuvio 4: CO2 päästöt Scope 1 ja Scope 2 yhteenlaskettuna, Casemet-konserni.

GHG-protokolla: <https://ghgprotocol.org/sites/default/files/standards/ghg-protocol-revised.pdf>

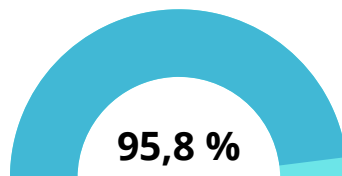
Kiertotalous

Kiertotalous ja materiaalitehokkuus ovat merkittävä osa Casemetin ympäristövastuuta ja tapa vähentää toimintamme ilmasto- ja ympäristövaikutuksia. Seuraamme materiaalitehokkuutta molemmilla tehtaillamme, sillä Scope 3 -päästöt muodostavat suurimman osan kokonaispäästöstämme. Pyrimme minimoimaan materiaalihukan ja optimoimaan raaka-aineiden käytön suunnittelemalla tuotteet ja prosessit niin, että materiaali hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti. Suurin osa jätteestämme on terästä, joka kierrätetään pääasiassa takaisin materiaalikiertoon.

Materiaalitehokkuuden parantamiseksi olemme investoineet tekoälyä hyödyntäviin ohjelmistoihin, jotka optimoivat teräslevynkäyttöä. Lisäksi seuraamme aktiivisesti jätteiden määrää, energiankulutusta ja päästöjä ja kehitämme prosesseja jatkuvasti ympäristökuormituksen vähentämiseksi.

Vuonna 2025 vahvistimme kiertotaloutta konkreettisilla toimilla: järjestimme koko henkilöstölle kierrätyskoulutusta, tarkensimme lajitteluohjeita ja lisäsimme kierrätyspisteitä, mukaan lukien uudet muovinkierrätyspisteet.

Kierrätysaste 2025



Kuvio 5: Kierrätysaste 2025, Casemet-konserni.



| JÄTE | JÄTTEEN KOKONAISMÄÄRÄ TONNIA |
|-----------------------------|------------------------------|
| Biojäte | 3,20 |
| Energiajäte | 14,90 |
| Lasi | 0,45 |
| Metalli | 985,89 |
| Muovi | 0,40 |
| Pahvi/Kartonki | 13,82 |
| Paperi | 0,43 |
| Puujäte | 2,96 |
| Sähkö- ja elektroniikkaromu | 0,17 |
| Sekajäte | 1,03 |
| Vaarallinen jäte | 10,41 |

Taulukko 1: Jätteiden määrät 2025, Casemet-konserni.

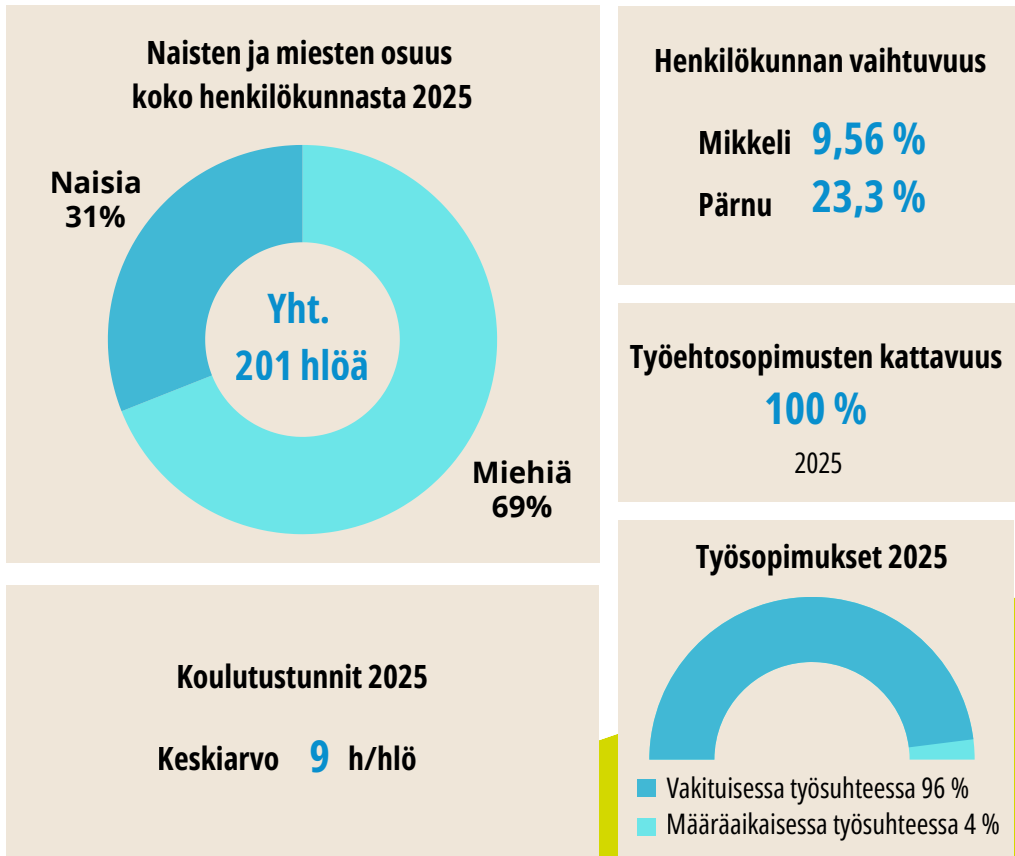
Tavoitteet 3 ja 5 Sosiaalinen vastuu

Casemet kantaa vastuunsa henkilöstöstään, asiakkaistaan ja yhteiskunnasta. Toimintamme perustuu turvalliseen, oikeudenmukaiseen ja arvostavaan työyhteisöön, jossa henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen ovat keskeisiä tavoitteita. Panostamme turvalliseen työympäristöön, noudatamme työturvallisuus- ja työterveysäädöksiä ja kehitämme toimintaa jatkuvasti yhdessä henkilöstön kanssa.

Henkilöstömme ammattitaito ja sitoutuminen ovat toimintamme kulmakiviä. Tarjoamme koulutusta, urakehitysmahdollisuuksia ja osallistumisen kanavia yrityksen kehittämiseen. Kunnioitamme yhdenvertaisuutta, tasa-arvoa ja monimuotoisuutta kaikessa toiminnassamme.

Toimimme vastuullisesti myös asiakkaiden ja sidosryhmien suuntaan. Luottamukseen perustuva yhteistyö, turvallinen tuotekehitys ja avoin vuorovaikutus ohjaavat toimintaamme. Lisäksi tuemme paikallista työllisyyttä ja yhteisöjä tarjoamalla vakaita työpaikkoja ja yhteistyötä alueen toimijoiden kanssa.

Osana sosiaalista vastuuta osallistumme aktiivisesti hyväntekeväisyyteen ja paikallisten yhteisöjen tukemiseen. Vuoden 2025 aikana olemme tukeneet Mikkelin ja Pärnun alueiden urheilijoita sekä urheiluseuroja. Joulun aikaan asiakkaiden joulumuistamisiin varatut varat ohjattiin jälleen hyväntekeväisyyteen, ja henkilöstöllä oli mahdollisuus kohdentaa oma joululahjarahansa hyväntekeväisyyteen. Vuoden 2025 yhteiseksi hyväntekeväisyiskohteiksi valittiin Hope ry:n Mikkelin paikallisyhdistys ja Pärnussa "Elämän lahja" -syöpäsäätiö.



Kuvio 6: Sosiaalisen vastuun tunnuslukuja 2025, Casemet-konserni.



Yhteenveto Caseway-kehityksestä

Casemet kehitti vuonna 2024 CaseWay-konseptin, joka määrittelee yhteisen tavan työskennellä ja johtaa. Konsepti tarjoaa selkeät raamit johtamiselle ja työskentelykulttuurille. Yksi onnistumisen mittari on vuosittain tehtävä henkilöstökysely, jonka tulosten perusteella kehitetään työhyvinvointia ja johtamista yhdessä henkilöstön kanssa.

Vuonna 2025 CaseWay vietiin käytäntöön konkreettisilla toimilla. Järjestimme vuoden aikana tyhy-päivän, jonka työpajoissa tunnistettiin kehityskohteita ja etsittiin keinoja toimintamme parantamiseksi. Tilaisuus vahvisti henkilöstön osallistumista ja sitoutumista jatkuvaan kehittämiseen.

Muita toimenpiteitä vuoden 2025 aikana:

- Julkaisimme varhaisen välittämisen mallin, joka koulutettiin henkilöstölle
- Järjestimme molemmilla tehtailla turvallisuuspäivän, joka piti sisällään ensiapu- ja suojainkoulutusta sekä ympäristöasiaa

CaseWay-konseptin vaikutus näkyi selvästi vuoden henkilöstökyselyssä, jossa saavutimme lähes kaikissa kategorioissa merkittäviä parannuksia. Tulokset osoittavat, että yhteisten toimintatapojen ja johtamisen kehittäminen vaikuttavat myönteisesti työyhteisön hyvinvointiin ja toimintaan. Jatkamme CaseWay-työtä pitkäjänteisesti, jotta jatkuva parantaminen vahvistuu myös jatkossa.

CASEWAY

Työturvallisuus

Panostamme henkilöstön hyvinvointiin, työturvallisuuteen ja työn joustavuuteen. Alhaiset poissaolot ja vähäiset työtaturmat osoittavat toimenpiteiden onnistuneisuuden. Tarjoamme joustavia työaikatarkoituksia, etätyömahdollisuuksia sekä henkilöstöetuja, kuten kulttuuri- ja liikuntaedun, työterveyshuollon ja tyhy-toimintaa. Työturvallisuutta kehitämme mm. turvallisuuskävelyillä, työsuojelukokouksilla ja aktiivisella raportointikulttuurilla. Vuoden 2025 aikana Mikkelin ja Pärnun tehtaat ovat saavuttaneet ISO 45001 -turvallisuussertifikaatin, mikä vahvistaa sitoutumisemme turvalliseen ja vastuulliseen työympäristöön.

Työtaturmat 2025

| | |
|------------------|------|
| Työtaturmat KPL | 3 |
| Tapaturmataajuus | 0,15 |

Taulukko 2: Casemet-konsernin työtaturmien määrä sekä taajuus*.

*Työtaturmataajuus kuvaa sattuneiden tapaturmien määrää suhteessa tehtyihin työtunteihin. Se lasketaan VSME-standardin mukaisesti 200 000 työtuntia kohden. Tapaturmat lieviä, alle viikon poissaoloja.





Tavoite 8

Hallinto ja taloudellinen vastuu

Konserni varmistaa taloudellisen kestävyiden toimimalla pitkäjänteisesti ja vastuullisesti. Tavoitteenamme on kannattava ja hallittu kasvu, joka mahdollistaa investoinnit teknologiaan, henkilöstöön ja vastuullisiin toimintatapoihin. Vakaa taloudellinen pohja tukee laadukasta asiakaspalvelua ja luotettavia toimituksia.

Toimimme läpinäkyvästi ja noudatamme lainsäädäntöä, hyvää hallintotapaa ja reilun kilpailun periaatteita. Vastuullinen taloudenpito sekä pitkäaikaiset asiakas- ja toimittajasuhteet tukevat paikallista työllisyyttä ja yhteiskunnallista arvoa.

Taloudellinen vastuu linkittyy myös ympäristö- ja sosiaaliseen vastuuseemme: investoinnit energiatehokkuuteen, vastuullisiin hankintoihin ja henkilöstön hyvinvointiin vahvistavat koko liiketoimintamme kestävyttä.



Liikevaihto 2025 30 M€

Tase 2025 31 M€

Hallinto

Johtoryhmä sukupuolijakauma 2025

Naiset 3

Miehet 2

Johtoryhmän diversiteetti 150 %.

Hallituksen sukupuolijakauma 2025

Naiset 0

Miehet 5

Hallituksen diversiteetti 0 %.

Code of Conduct

Yhtiöllämme on kirjalliset eettiset periaatteet, jotka kattavat muun muassa lapsi-työvoiman, pakkotyön ja ihmiskaupan kiellon, syrjinnän ehkäisyn sekä työturvallisuuden ja tapaturmien ennaltaehkäisyn. Tietoomme ei ole tullut minkäänlaisia ihmisoikeusloukkauksia, jotka koskisivat omaa työvoimaamme, muita arvoketjun työntekijöitä, toiminta-alueemme yhteisöjä, kuluttajia tai loppukäyttäjiä

eNPS Konserni

2025 20

2024 -6

Ilmoituskanava

Käytössämme on sisäinen
Whistleblowing kanava

Taulukko 3: Hallinnon ja taloudellisen vastuun tunnuslukuja 2025, Casemet-konserni.

Lopuksi

Haluamme lopuksi kiittää kaikkia tämän raportin laatimiseen osallistuneita henkilöitä sekä koko Casemet Groupin henkilökuntaa sitoutumisesta vastuulliseen ja kestäväan kehitykseen tähtääväan toimintaan. Yhdessä henkilökuntamme ja sidosryhmiemme kanssa teemme konkreettisia toimenpiteitä paremman ja kestävämmän tulevaisuuden eteen. Työmme vastuullisen ja kestäväan kehityksen eteen jatkuu, nyt ja tulevaisuudessa.

Kannustamme kaikkia vastuullisen tulevaisuuden, liike-elämän ja yhteiskunnan rakentamiseen. Jokaisella yrityksellä ja teolla on merkitystä.

Casemet Groupin vastuullisuusraportti julkaistaan vuosittain.

xxxx 2026

Sanna Vihersalo

Toimitusjohtaja, Casemet Group

Lisätietoja aiheesta: Aki Hyyryläinen, CTO, Casemet Group
+358 50 535 3796, aki.hyyrylainen@casemet.fi

CASEMET

Strong as steel.



VSME Raportointikehys

| VSME raportointikehys perusmoduuli | | Sivu |
|------------------------------------|--|-------------------|
| B1 | Raportin laatimisperusteet | 4 |
| B2 | Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet kestävämmän talouden edistämiseksi | 6-7 |
| B3 | Energiankulutus | 8 |
| B4 | Kasvihuonekaasupäästöt | 9 |
| B5 | Ilman veden ja maaperän saastuminen | Ei koske yritystä |
| B6 | Biodiversiteetti | Ei koske yritystä |
| B7 | Vedenkäyttö | 8 |
| B8 | Työvoima - Yleiset ominaisuudet | 12 |
| B9 | Työvoima - Terveys ja turvallisuus | 12 |
| B 10 | Työvoima - Palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus | 11 |
| B11 | Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta | Ei koske yritystä |

| VSME raportointikehys laajempi moduuli | | Sivu |
|--|--|-------------------|
| C1 | Strategia, liiketoimintamalli ja kestävyystavoitteet | 3-5 |
| C2 | Käytännöt, politiikat ja tulevat toimenpiteet | 7 |
| C3 | Päästövähennystavoitteet ja ilmastosiirtymät | 9 |
| C4 | Ilmastoriskit | Ei koske yritystä |
| C5 | Työvoiman lisätiedot | 11 |
| C6 | Ihmisoikeuspolitiikka ja prosessit | 13 |
| C7 | Vakavat negatiiviset ihmisoikeusloukkaukset | 13 |
| C8 | Tulojen lähteet ja EU-viitearvojen ulkopuolelle jääminen | Ei koske yritystä |
| C9 | Sukupuolijakauma hallintoelimissä | 13 |